

COMUNE DI BORGIO D'ALE

SETTORE :
 DIPENDENTE :
 CATEGORIA :

*Scheda per la valutazione della retribuzione di risultato
 e relativo calcolo
 Anno*

Parametri	Valutazione	Punti disponibili	Punti assegnati
1) Rispetto dei tempi assegnati - contrazione dei tempi - rispetto dei tempi - inosservanza dei tempi	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 5 3 2 0	
2) Semplificazione delle fasi progettuali	Elevata Buona Apprezzabile Modesta	7 4 2 1	
3) Incisività nella realizzazione del programma dell'Ente e nel rispetto delle mansioni assegnate	Elevata Buona Apprezzabile Modesta Negativa	7 4 3 2 0	
4) Congruità rispetto alle linee politico- programmatiche	Diretta Tendenziale Ridotta	5 2 1	
5) Livello di miglioramento dell'attività di routine	Buono Discreto Apprezzabile Negativa	5 3 1 0	
6) Risultato conseguente rispetto al contesto ambientale interno esterno ed alla capacità di coordinamento	Elevato Buono Apprezzabile Ridotto	7 3 2 1	

TOTALE PUNTI N.

Per punteggi pari o inferiori a 09 punti non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato.

Per il punteggio pari a 10 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

Per il punteggio pari a 38 punti si assegna l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 10 e 38 punti si procede in proporzione per interpolazione lineare.

La percentuale di indennità di risultato (I.R.) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra 10 e 30 punti è ottenuta con la seguente formula :

$$\text{I.R. (in percentuale)} = \frac{100 + (15 \times P)}{28}$$